

נספח ג' פירוט הקריטריונים והמשקולות להערכת המועמדים וניקודם

ועדת איתור מנכ"ל

ניקוד לשלב שאינו שלב הראיונות: 65%

ניקוד לשלב הראיונות: 35%

שם המועמד: \_\_\_\_\_

קריטריון	ניקוד 65%	טווח	מקסימום ניקוד	ניקוד למועמד
השכלה	כלכלה, מנהל עסקים, ראיית חשבון, משפטים, מנהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, ראיית חשבון	5	8	
	בעל תואר אקדמי נוסף/מתקדם מהרשימה ברובליקה דלעיל או בעל תואר אקדמי נוסף אחר המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שהשלים לימודי השכלה גבוהה אחרת בתחום עיסוקה העיקרי של החברה	3		
סדרי גודל ניהוליים	הניקוד ינתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו	0-15	15	
ניסיון ניהול מגוון - עבודה בתחומים שונים	הניקוד ינתן על גיוון בתחומים שונים	0-5	5	
ניסיון בניהול ממשקים פנים אירגוניים (עבודה מול דירקטוריון/גוף מנהל, עובדים ומייצגיהם)	הניקוד ינתן על גודל האירגון, בכירות התפקיד, משך הזמן והניסיון בעבודה מול ממשקים רלבנטיים	0-12	12	
ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ אירגוניים (גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות, ממשלה, ארגוני עובדים)	הניקוד ינתן על היקף ואינטנסיביות העבודה מול הממשקים החוץ אירגוניים	0-12	12	
ניסיון מעולמות השירות (שירות לאנשי הארגון / שירות לצרכנים)	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכו..)	0-7	7	
רקע בתפעול ותשתיות בכלל או רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה: מתן שירותי מים וביוב	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות, ממשקים רלבנטיים וכו..) גודל הארגון ומספר הצרכנים שהוא משרת	0-6	6	

תכונות	ניקוד 35%	טווח	מקסימום ניקוד	ניקוד למועמד
מנהיגות		0-10	10	
יכולת ניהול, יכולת תכנון אסטרטגי ויכולת קבלת החלטות		0-5	5	
יזמה וסמכויות, יושר ואמינות		0-5	5	
יכולת הנעת עובדים		0-10	10	
יחסי אנוש טובים		0-5	5	
